

โครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียง ด้านทุจริต

โรงพยาบาลนาด้วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าโดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตได้ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงานและหน้าที่ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาด้วง อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนประเทศชาติ และตอบสนองนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำโครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อหามาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม การสร้างจิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรม พร้อมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นบุคลากรระดับผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน หรือระดับผู้ปฏิบัติ ซึ่งเป็นตัวแทนในหน่วยงาน ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลนาด้วง จำนวน ๑๒๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาด้วง
๒. สํารวจบุคลากรในโรงพยาบาลนาด้วงและประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. กำหนดหลักสูตรการอบรม/การให้ความรู้แก่บุคลากร
๔. แจกกำหนดการอบรมโครงการ
๕. ดำเนินการให้ความรู้ในแต่ละกลุ่มงานเนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ ระลอกที่ ๓ ทำให้ไม่สามารถจัดอบรมได้ทั้งหมดในครั้งเดียว
๖. สรุปและประเมินผลหลังการอบรมตามโครงการ

๕. งบประมาณ -

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม PCU โรงพยาบาลนาด้วง อ.นาด้วง จ.เลย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

๘. ตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละ ๘๐ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นบุคลากรระดับผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานหรือระดับผู้ปฏิบัติตามกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม
- ๒) ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในโครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐
- ๓) ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้จากโครงการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของโรงพยาบาลนาด้วง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งมีความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาด้วง

๑๑. การอนุมัติโครงการ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางวัชรี เกตุนาค)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นายศราวุธ ศรีบุรินทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาด้วง

กำหนดการโครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต
 หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
 โรงพยาบาลนาด้วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนาด้วง

วันที่/ เวลา	หัวข้อ	กลุ่มงาน
11 พ.ค. 2566 เวลา 13.00 -15.00น.	-การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม -ความหมายของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม -กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันฯ -วิธีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐)/Digital thinking (ฐาน ๒) -บทบาทของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ	จนท.รพ.นาด้วง
18 พ.ค. 2566 เวลา 13.00 -15.00น.	-ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต -ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต -มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยายและการกันบุคคลไว้เป็น พยานโดยไม่ดำเนินคดี	จนท.รพ.นาด้วง
25 พ.ค. 2566 เวลา 14.00 -15.00น.	-ที่มาความหมายของโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้าน ทุจริต -การนำโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ไปประยุกต์ในบริบทต่างๆ -การสรุปและนำเสนอความรู้ที่ได้จากการอบรม -ทำแบบทดสอบวิชาที่ ๑ ๒ ๓	จนท.รพ.นาด้วง

